



Organización
Internacional
del Trabajo

ACT/EMP



Comparativa generacional en el mercado laboral

Generación

BABY BOOMERS
1949 a 1968



GENERACIÓN X
1969 a 1980



MILLENNIALS
1981 a 1993



CENTENIALS
1994 a 2010



Composición del mercado



De los trabajadores tienen de **55 a 65 años**. Sin datos sobre estrés laboral.



De los trabajadores tienen de **43 a 54 años**. El **65%** sufre de **estrés laboral**.



De los trabajadores tienen de **30 a 42 años**. El **72%** sufre de **estrés laboral**.



De los trabajadores tienen de **16 a 29 años**. El **85%** sufre de **estrés laboral**.

Habilidades

- **Experiencia** en manejo de máquinas.
- **Liderazgo** orientado a resultados.
- Interacción personal.
- **Metódicos**.

- **Apertura** moderada al cambio.
- Pensadores **críticos** y **analíticos**.
- Se **adaptan rápido** a nuevas tecnologías.

- Son **creativos** y **multitareas**.
- Asumen retos por su **pasión por aprender**.
- **Apertura plena** al cambio.
- **Autodidactas**.

- **Autodidactas**.
- **Dominan** el manejo de herramientas y **plataformas digitales**.
- **Comunicación instantánea**.

Toma de decisiones

- Toman **decisiones con profunda reflexión**, sustentada en la **experiencia e información**.

- Son **autónomos**, lo que favorece su desarrollo profesional.
- El **hacerlos participe** en decisiones les motiva.

- Toman decisiones de forma **proactiva**.
- **Empatizan con otras generaciones** y favorece para su liderazgo.

- Toman **decisiones** de forma espontánea, en **impulsos** por demostrar el valor de sus ideas.
- **Se deben guiar** sus decisiones.

Dinámica del trabajo

- Tienen un profundo **arraigo a su trabajo**, por miedo al cambio o al desempleo.
- Son **eficientes bajo procesos** comprobados establecidos.

- Se **adaptan fácilmente al cambio** en busca de **eficiencia** y la **innovación**.
- Son **independientes** y autosuficientes.
- Son **proactivos**.

- Son **expertos en tecnología** y la usan para optimizar su trabajo.
- Prefieren **ambientes de trabajo colaborativos** y equipos multidisciplinares.

- Rápido entendimiento de nuevas tecnologías.
- Tienen una forma de **trabajo más individualista**.
- Hay **desapego** a las cosas por falta de interés.

Motivadores

- Le **gusta el trabajo en equipo** (donde los tomen en cuenta).
- **Aprecian la estabilidad y seguridad laboral**. Planeación de su **jubilación**.

- **Aprecian el equilibrio** en tiempo laboral y familiar.
- Alcanzar **metas personales**: vivienda, vacaciones, etc.
- Desean **reconocimiento** laboral.

- Buscan **crecimiento a mediano plazo**.
- Exigen equilibrio personal y el laboral.
- El **salario emocional** es muy importante para ellos.

- Esperan **compensaciones de corto plazo** para incrementar su esfuerzo.
- Buscan **prestaciones más altas** que las demás generaciones.
- Quieren un **plan de carrera con un buen ambiente laboral**.